Draft CONTRACT DE MANDAT
Membru CA executiv si Director
Nr._____/_____

I.PREAMBUL

Având în vedere dispoziţiile art. 12 alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, potrivit cărora „autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii societatii **contracte de mandat** având ca obiect administrarea societatii , care constituie anexă la actul administrativ de numire ", Legea nr.31 /1990 a Societăţilor Comerciale, actualizată, respectiv actul constitutiv al SC Apa Canal Bors , aprobat in baza HCL 118/2020, modificata si completata prin HCL nr. 50/2021, HCL 150/2021, HCL 193/2021 si HCL 201/2021, precum prevederile OUG nr.79/2008 privind măsuri economico – financiare la nivelul unor operatori economici,

II. PĂRŢILE CONTRACTANTE

1. **COMUNA BORS prin CONSILIUL LOCAL BORS** , cu sediul in localitatea Bors nr. 200 având cod fiscal 4390526 , reprezentat prin Batori Geza având funcţia de primar , reprezentant al autoritatii publice tutelare , în calitate de **MANDANT**,

şi

2. Doamna/Domnul **_____,** cetăţean român, domiciliat în localitatea _____ nr. ___ identificat cu C.I. seria ___ nr. ____ eliberat la data de _____ de către _____, CNP _____, având functia **de administrator executiv in cadrul Consiliului de administraţie al SC Apa Canal Bors SRL, numita in functia de director general al SC Apa Canal Bors SRL** în calitate de **MANDATAR,**

au convenit asupra încheierii prezentului Contract de mandat, privind încredinţarea şi exercitarea **funcţiei de administrator executiv in cadrul Consiliului de administraţie al SC Apa Canal Bors SRL, respectiv a funcţiei de director general al SC Apa Canal Bors SRL,** în condiţiile şi cu respectarea următoarelor clauze:

III. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1. (1) În urma acordului de voinţă intervenit între părţi, CONSILIUL LOCAL BORS încredinţează mandatarului conducerea, organizarea şi gestionarea activităţii societatii **S.C. APA CANAL BORS S.R.L.** , pentru realizarea obiectului de activitate al acesteia, pe baza obiectivelor şi criteriilor de performanţă prevazute in **Anexa nr. 1** la prezentul contract de mandat, în schimbul unei remuneraţii, potrivit celor convenite în prezentul contract.

(2) Mandatarul reprezintă societatea în raporturile cu terţii şi poartă întreaga răspundere pentru modul în care înfăptuieşte actele de administrare a societatii .

IV. DURATA CONTRACTULUI

Art.2. Prezentul contract se încheie incepand cu data de **15.11.2021 pentru o perioada de 4 ANI** , conform actului constitutiv al SC Apa Canal Bors , aprobat in baza HCL 118/2020, modificata si completata prin HCL nr. 50/2021, HCL 150/2021, HCL 193/2021 si HCL 201/2021,

Art.3. Pentru motive temeinice la expirarea termenului, părţile vor putea conveni prin act adiţional, prelungirea contractului fără ca durata mandatului administratorilor provizorii să depăşească 6 luni.

Art.4. Neîndeplinirea criteriilor de performanţă prevăzute în anexă, independent de acţiunea/ inacţiunea mandatarului nu conduce la încetarea de drept a contractului de mandat.

V. DREPTURILE ŞI OBLIGAŢIILE MANDATARULUI

Art.5. Mandatarul are următoarele drepturi:

(1) Primirea unei remuneraţii, constând într-o **indemnizaţie fixa lunară** si o **componenta anuala variabila a remuneratiei** , conform **Anexei nr. 2** la prezentul contract de mandate, nivelul maxim fiind aprobat prin hotărâre a autorităţii publice tutelare,

(2) Indemnizaţia lunară poate fi supusă modificărilor, urmând să se încheie act adiţional la prezentul contract

(3) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport şi a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu, respectiv in interesul indeplinirii mandatului, în ţară şi în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

(4) Drept de asistenta de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate in cadrul consiliului si drept la informare nelimitată asupra activităţii societatii, având acces la toate documentele acesteia.

Art.6. Mandatarul are obligaţiile prevăzute de lege şi de Regulamentul de Organizare şi funcţionare al societatii, sens în care este dator:

1) Să îşi exercite mandatul cu prudenţa şi diligenţa unui bun administrator. Mandatarul nu îşi încalcă această obligaţie dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod îndreptăţit să considere că acţionează în interesul societatii şi pe baza unor informaţii adecvate.

2) Să ia măsurile necesare pentru asigurarea îndeplinirii obiectivelor şi criteriilor de performanţă, aprobate prin Hotararea Consiliului local Bors .

În acest scop, mandatarul are următoarele **atribuţii**:

a) exercită administrarea generală a societăţii conform prevederilor legale, a actului constitutiv, contractului de mandat şi a altor împuterniciri conferite de Consiliul de Administraţie;

b) reprezintă societatea în relaţiile cu terţe persoane fizice sau juridice;

c) încheie actele juridice, în numele şi pe seama societatii conform legii;

d) execută angajamentele şi deciziile luate de Consiliul de Administraţie, duce la îndeplinire întocmai şi la timp hotărârile Consiliului de administraţie/Adunari Generale / autoritatii tutelare ;

e) asigură convocarea Consiliului de administraţie al societatii ; d) Să promoveze proiecte, planuri de lucru etc în vederea îmbunătăţirii performanţelor serviciilor, eficienţei şi eficăcităţii administraţiei şi, în general, pentru îndeplinirea cu succes a acţiunilor şi sarcinilor încredinţate;

f) se îngrijeşte de menţinerea integralităţii şi bunăstării patrimoniului societăţii;

g) asigură încadrarea în bugetele aprobate şi îndeplinirea indicatorilor de performanţă aprobaţi;

h) pune la dispoziţia Consiliului de administraţie/Adunarii Generale toate documentele şi informaţiile necesare pentru cunoaşterea şi analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la ordinea de zi cu cel puţin 72 de ore înainte de data şi ora programată pentru ţinerea şedinţei, în cazuri excepţionale (şedinţe extraordinare), această durată poate fi redusă la 24 de ore

i) propune modificarea organigramei şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare în sensul îmbunătăţirii acestora ;

j) numeşte conducătorii structurilor funcţionale ale societatii ;

k) negociază şi semnează în condiţiile legii, contractele individuale de muncă;

l) organizează selectarea, angajarea şi concedierea personalului societatii, cu respectarea prevederilor legislaţiei muncii si ţine cont de organigrama şi regulamentele aprobate de Adunarea generala;

m) stabileşte competenţele, atribuţiile, îndatoririle şi responsabilităţile personalului societăţii, pe compartimente ;

n) numeşte si revocă conducatorii compartimentelor din cadrul societatii;
o) în exercitarea atribuţiunilor sale, directorul general emite decizii şi poate delega o parte din atribuţiunile sale altor salariaţi;
p) aprobă operaţiunile de vânzare şi cumpărare de bunuri, potrivit competenţelor legale;
q) alte prerogative încredinţate de autoritatea publică tutelară sau prevăzute de lege şi Regulamentul de organizare şi funcţionare .
3) Să respecte procedurile de lucru aprobate de Consiliul local in calitate de autoritate publica tutelara şi/sau de Consiliul de administraţie /Adunarea Generala şi să facă propuneri de îmbunătăţire a acestora;
4) Să supună aprobării orice tranzacţie care are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacţii, de cel puţin echivalentul în lei a 50.000 euro.
5) Să transmită Ministerului Finanţelor Publice ori de câte ori i se solicită fundamentări, analize, situaţii, raportări şi orice alte informaţii referitoare la indicatorii economico-financiari din bugetele de venituri şi cheltuieli, în formatul şi la termenele stabilite prin ordin al ministrului finanţelor publice sau prin circulare.
6) Să nu cesioneze contractul de mandat altei persoane.

VI. DREPTURILE ŞI OBLIGAŢIILE MANDANTULUI

Art.7. Mandantul are următoarele drepturi:
a) să pretindă mandatarului asigurarea îndeplinirii obiectivelor şi criteriilor de performanţă.
b) să dispună măsuri de diminuare a indemnizaţiei cuvenite, în caz de neluare a măsurilor necesare pentru asigurarea îndeplinirii obiectivelor şi criteriilor de performanţă .
c) să solicite şi să verifice lunar sau ori de câte ori este necesar situaţia economico financiară a societatii şi stadiul îndeplinirii obiectivelor şi criteriilor de performanţă.

Art.8. Mandantul are următoarele obligaţii:
a) să asigure mandatarului deplina libertate în conducerea, organizarea şi gestionarea activităţii societatii, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare şi funcţionare a societatii şi de prezentul contract;
b) să plătească mandatarului toate drepturile cuvenite potrivit art. 5 din prezentul contract;

VII. OBIECTIVELE ŞI CRITERIILE DE PERFORMANŢĂ

Art.9. (1) Obiectivele şi criteriile de performanţă reprezintă, în expresie cantitativă şi valorică, principalele rezultate ale societatii, pe care mandatarul se angajează să le urmărească prin conducerea, gestionarea şi organizarea activităţii acesteia şi sunt cele aprobate prin HCL Bors .

(2) În raport de stadiul de îndeplinire a obiectivelor şi criteriilor de performanţă, la data încheierii prezentului contract de mandat, mandatarul se obligă să-l menţină pe toată durata mandatului, cel puţin la acelaşi nivel, în caz contrar orice scădere a acestuia conducând la diminuarea corespunzătoare şi proporţională a remuneraţiei stabilite la art.5, alin.(1), cumulativ şi cu angajarea răspunderii sale pentru eventualele prejudicii generate societatii .

Art.10. Criteriile şi obiectivele de performanţă pot fi actualizate ori de câte ori legislaţia internă şi/sau comunitară instituie reglementări ce impune modificări ale acestora.

VIII. LOIALITATE, CONFIDENŢIALITATE

Art.11. (1) Mandatarul este obligat să-şi folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societatii şi să îşi exercite mandatul cu loialitate.

(2) Mandatarului îi sunt interzise orice activităţi în beneficiul unor societati concurente, cu acelaşi domeniu de activitate, pe aceeasi zona de activitate sau care se află în relaţii de comerţ cu societatea.

(3) Această interdicţie se extinde şi asupra soţului sau soţiei mandatarului , precum şi asupra rudelor şi afinilor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

Art.12. Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze confidenţialitatea datelor şi informaţiilor referitoare la activitatea societatii la care are acces în calitate de administrator şi care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligaţie se menţine şi pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract.

IX. RĂSPUNDEREA PĂRŢILOR

Art.13. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligaţiilor prevăzute în prezentul contract părţile răspund potrivit legislaţiei în vigoare. Forţa majoră apără părţile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.14. Aprecierea activităţii mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanţă.

Art.15. (1) Răspunderea mandatarului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de organizare şi funcţionare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de administraţie şi a celor adoptate de autoritatea publică tutelară.

(2) Mandatarul răspunde civil pentru daunele produse societatii prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor societatii comerciale şi/ sau penal, după caz.

Art.16. Mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de mandatar prin depăşirea mandatului încredinţat.

X. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.17. (1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părţi, prin act adiţional.

(2) Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

XI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.18.(1) Părţile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta îşi poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situaţii:

a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părţile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;

b) revocarea mandatului, în următoarele cazuri:

- neîndeplinirea uneia sau mai multor obligaţii prevăzute în contract;
- nerespectarea hotărârilor Consiliului de administraţie/AdunariiGenerale sau ale autorităţii publice tutelare;
- nerespectarea legislaţiei în vigoare, aplicabilă societatii şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare al acesteia;

c) renunţarea de către mandatar la mandatul încredinţat;

d) acordul de voinţă al părţilor semnatare;

e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

f) decesul sau punerea sub interdicţie judecătorească a mandatarului;

g) promovarea acţiunii în răspundere împotriva mandatarului, aprobată prin hotărârea autorităţii publice tutelare;

h) neacceptarea criteriilor şi obiectivelor de performanţă stabilite şi aprobate de autoritatea publică prin HCL Bors .

(2) În situaţiile prevăzute la alin.(1) lit. „b” şi „c”, termenul de preaviz este de 30 zile de la notificare.

Art.19. În cazul încetării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate actele şi documentele deţinute în exercitarea atribuţiilor sale.

XII. LITIGII

Art.20. (1) Prezentul contract este guvernat de legislaţia română .

(2) Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea şi interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă.

(3) În lipsa unui acord, litigiile vor fi soluţionate la instanţele judecătoreşti competente române.

XIII. DISPOZIŢII FINALE

Art.21. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanţă sau alte măsuri de protecţie din partea autorităţii publice tutelare, confederaţiei, federaţiei sau organizaţiei patronale din care face parte societatea , în soluţionarea situaţiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizaţii legal constituite.

Art.22. Prevederile prezentului contract se completează cu dispoziţiile ale Legii privind societăţile comerciale nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, ale Regulamentului de organizare şi funcţionare a societatiio , precum şi cu prevederile Codului civil.

Art.23. Prezentul contract se incheie in 3 exemplare si intră în vigoare la data de **15.11.2021**.

Art.24. Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condiţiile legii.

Art.25. Anexele la prezentul contrat de mandat;

Anexa nr. 1 - Obiective si criterii de performanta;

Anexa nr. 2 - Remuneratia – indemmnizatia fixa lunara si componenta variabila .

MANDANT
CONSILIUL LOCAL BORS , prin
PRIMAR
Batori Geza

MANDATAR
_____

ANEXA nr.1

LA CONTRACT DE MANDAT Nr. ____/ data _____

OBIECTIVE SI CRITERII DE PERFORMANTA ADMINISTRATORI EXECUTIVI

Conform Hotararii Nr. 722/2016 din 28 septembrie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice

OBIECTIVE SI CRITERII DE PERFORMANTA

Obiective si criterii	Descriere	Pondere
Dezvoltarea afacerii	Cresterea productivitatii muncii prin raportare la perioada similara a anului anterior cu minim 2 %	10 %
	Cresterea veniturilor obtinute din exploatare prin raportare la perioada similara a anului anterior cu minim 2%	10%
Indicatori financiari	Gradul de realizare a veniturilor fata de prevederile bugetare, minim 100%	15%
	Raportarea gestionarii creantelor si recuperarea creantelor , respectiv recuperare a minim 85% din creante, in termen de 60 de zile de la emiterea facturilor	15 %
	Reducerea obligatiilor restante	10 %
	Asigurarea cu cash flow a activitatii desfasurate	10%
Indicatori nefinanciari	Reducerea reclamatiilor fata de anul anterior cu 5%	10%
	Acoperire serviciu : Cresterea numarului de contracte , in termen de 4 luni de la data obtinerii licentei ANRSC, minim 90 % din total gospodarii /comuna Bors	10%
	Strategia de investitii si implementare	10%

MANDANT **MANDATAR**

CONSILIUL LOCAL BORS , prin
PRIMAR _____

Batori Geza

ANEXA nr.2

LA CONTRACT DE MANDAT Nr. _____ / _____

REMUNERATIA - INDEMNIZATIA FIXA LUNARA SI COMPONENTA VARIABILA A REMUNERATIEI CUVENITE

MANDATARUL, in calitatea sa de membru al Consiliului de Administrare , beneficiaza de o remuneratie formata dintr-**o indemnizatie fixa lunara si de o componenta variabila .**

1. **Indemnizatia fixa lunara** cuvenita MANDATARULUI pe durata aplicarii prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a institutiilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in forma aflata in vigoare la data aprobarii prezentului Contract de mandat, potrivit aprobarii date de catre Adunarea Generala a actionarilor societatii. , fara a depasii cuantumul maxim al indemnizatiei fixe lunare brute.

In cazul abrogarii cadrului legal care impune un anumit cuantum maxim, partile vor negocia un nou cuantum aplicabil indemnizatiei fixe lunate brute in conformitate cu nivelul remuneratiei aplicabil pentru pozitii similare din societati din Romania si vor incheia in acest sens, un act aditional la prezentul Contract de mandat, ulterior aprobarii acestei indemnizatii de catre adunarea generala a actionarilor societatii .

In aplicarea prevederilor legale invederate aplicabile la data semnarii prezentului contract de mandat, cuantumul indemnizatiei fixe lunara stabilita este urmatoarea :

- 200 Lei suma neta / sedinta, pentru administratori neexecutivi si executivi din cadrul Consiliului de administratie ale SC Apa Canal Bors SRL

- indemnizaţie fixa lunară in suma de 4500 Lei net / luna calendaristica, respectiv 7692 Brut, pentru functia de Director General, toate contributiile aferente fiind retinute si virate catre bugetul statului de catre societate, conform legislatiei in vigoare.

2. **Componenta anuala variabila a remuneratiei**

Suplimentar indemnizatiei fixe, MANDATARUL are dreptul sa primeasca si o componenta anuala variabila a remuneratiei, pentru indeplinirea cumulativa a indicatorilor de performanta aprobati prin Hotararea Consiliului local Bors. Conform art. 8 alin. 4 din OUG 109/2011, cuantumul componentei variabile a membrilor executivi va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.

Cuantumul Individual se determina de Adunarea Generala in raport cu indatoririle si atributiile stabilite pentru fiecare membru al Consiliului de administratie .

MANDANT **MANDATAR**

CONSILIUL LOCAL BORS , prin _____
PRIMAR
Batori Geza